

 HOSPITAL SAN VICENTE DE AREQUIPA E.S.E.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CODIGO: GTH/1-F-027
	PROCESO: TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 01
	ACTA DE ENTREGA PUESTO DE TRABAJO	FECHA: 17/12/2018

Con el ánimo de formalizar la entrega del puesto de trabajo a causa de la Terminación del Contrato Laboral, Terminación del Nombramiento, Retiro Voluntario, Traslado de Dependencia o Cambio de Cargo, le solicitamos diligenciar la presente Acta. En ella debe relacionar los asuntos de su competencia y el estado de cada uno de ellos.

Nota: El funcionario debe hacer entrega al Área de Gestión de Talento Humano de la Presente Acta, junto con su Carné.

1. INFORMACIÓN GENERAL

Nombre y Apellido del funcionario que entrega:
CLAUDIO MARIO NIÑO LOPEZ

Proceso/Subproceso
SUBDIRECCION CIENTIFICA

Cargo: SUBDIRECTOR CIENTIFICO

Motivo de la Entrega

Terminación del Contrato ☐ **Traslado o Reubicación** ☐ **Retiro** ☒

PERIODO COMPRENDIDO: del 17 de julio 2023 al 25 de enero de 2024
Fecha de entrega : (26/02/2024):

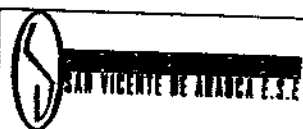
2. INFORME DE LA GESTIÓN DEL SERVIDOR PUBLICO SALIENTE O EN TRASLADO

Indicar los programas y proyectos (SGI, Estadísticas), que desarrollo o lideró y aquellos que se encuentran en proceso:

INFORME HABILITACION

CONSOLIDADO DE HABILITACION DEL HOSPITAL SAN VICENTE ESE PARA EL AÑO 2023

Se evidencia que el cumplimiento para habilitación es de un 68%, donde el promedio más bajo en cumplimiento es medicamentos y dispositivos médicos con 48% seguido de instalaciones físicas y procesos prioritarios con cumplimiento de 60%, sigue procesos prioritarios de 67%.

**SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN**

CODIGO: GTH/1-F-027

PROCESO: TALENTO HUMANO

VERSIÓN: 01

ACTA DE ENTREGA PUESTO DE TRABAJO

FECHA: 17/12/2018

ESTANDAR DE HABILITACION RES 3100/2019	IMAGENOL GIA	LABORAT ORIO CLINICO	CONSULTA EXTERNA	SERVICIO TRASFUSIO NAL	GINECOOB STETRICIA	NEONATO S	UCI ADULTOS	CIRUGIA	TRASLAD O ASISTENC IAL	HOSPITAL IZACION	URGENCI AS	TOTAL CUMPLIMIENTO HABILITACION
1. RECURSO HUMANO	40	100	100	100	67	54	75	71	100	47	69	75
2. INSTALACIONES FISICAS	50	56	30	93	45	44	86	29	80	57	86	60
3. DOTACION - MANTENIMIENTO	72	78	73	83	92	78	85	66	90	41	79	76
4. MEDICAMENTOS Y DISPOSITIVOS MEDICOS - GESTION DE MEDICAMENTOS Y DISPOSITIVOS	33	50	25	100	56	29	22	38	100	29	43	
5. PROCESOS PRIORITARIOS ASISTENCIALES	41	79	72	71	85	76	47	63	100	37	68	48
6. HISTORIA CLINICA Y REGISTROS	53	96	83	96	82	90	92	67	100	86	60	82
12. TOTAL CONDICIONES DE CAPACIDAD TECNOLÓGICA Y CIENTIFICA	48	77	84	81	71	62	68	66	95	60	68	68

Se realizaron planes de mejoramiento que tienen seguimientos para el año 2024. Los informes de la verificación de habilitación están ubicados en la plataforma de Aragón en biblioteca carpeta habilitación.

NOVEDADES**INFRAESTRUCTURA:**

EXPANSION DE CAMAS OBSERVACION: En observación se asignan 9 camas para expansión de hospitalización.

REUBICACION DE PLANTA FISICO DE PROGRAMA CANGURO: el programa Canguro estaba ubicado en urgencias pediátrica, nueva torre durante el periodo de la pandemia, se realiza reubicación a consulta externa ya que el programa atiende ambulatoriamente.

AVION AMBULANCIA: Se pone en marcha nuevamente el avión ambulancia en el mes de septiembre con un total de 42 vuelos hasta diciembre 2023

TALENTO HUMANO

MEDICINA INTENSIVA EN UCI: Con el fin de dar cumplimiento a la resolución 3100 de 2019 de contrato dos intensivistas y dos internistas para el cubrimiento las 24 horas en el servicio de la UCI, a partir del dos de enero de 2024. Sin embargo es importante tener en cuenta que el personal que allí labore debe contar con los certificados de los cursos que por norma deben ostentar.

Para el PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGIA: Teniendo en cuenta que la institución es de mediana complejidad, se realiza contratación de un especialista en epidemiología, quien ha venido realizando vigilancia epidemiológica, capacitaciones y minimizando las falencias en el diligenciamiento de las fichas epidemiológicas de los eventos de interés en salud pública

MEJORA EN LA OPORTUNIDAD DE INDICADORES

AUMENTO DE DIAS EN ESPECIALIDADES: Con la finalidad de ampliar la oportunidad en la prestación de servicios se aumentaron los días en las especialidades de cirugía plástica (de 10 a

 SAN VICENTE DE ARAUCA E.S.E.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CODIGO: GTH/1-F-027
	PROCESO: TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 01
	ACTA DE ENTREGA PUESTO DE TRABAJO	FECHA: 17/12/2018

15 días) y dermatología (de 4 a 10 días), aumentando sistemáticamente la producción observada en el estadístico

TRIAGE II: Para garantizar el cumplimiento de la resolución 5596 del 2015, de 30 minutos para triage dos, se realizó seguimiento tanto a admisiones como a la oportunidad en la atención médica, lográndose en el último trimestre llegar a menos de 30 minutos (27 minutos). Mejorando la oportunidad en atención y disminuyendo notablemente los PQR en urgencias, adicionalmente se dio inicio a la implementación del digiturno.

RUTA MATERNO PERINATAL: Con el fin de garantizar la oportunidad de asignación de citas para las pacientes gestantes que debe ser de 5 días según la resolución 3280, se contrató una ginecóloga como apoyo en consulta externa. Así mismo para dar garantizar los controles de la puérpera y del recién nacido se estableció dentro del paquete de atención del parto

PROCESOS PRIORITARIOS

EUTANASIA Y MUERTE DIGNA: Se actualiza la resolución de Comité Científico donde se incluye comité CIENTIFICO- DISCIPLINARIO para el derecho a morir dignamente, se cuenta con los soportes de los médicos no objetores de conciencia que reposan en la oficina de jurídica y queda pendiente establecer el tema contractual con las diferentes EPS.

RED DE DONANTES: Se elabora ruta de red de donantes, el programa de red de donantes por parte de la Dra. Yesica silva y la Dra. Sara Maldonado, también se cuenta con las guías para mantenimiento del donante en caso de muerte encefálica y parada cardiaca, en la página del INS están inscritos el dr Corchuelo y el Dr. Obregon como gestores por parte del hospital. Sin embargo queda pendiente establecer con ellos compromisos para que se ejecute el programa destinándoles el tiempo. Pendiente socializar y realizar reporte en la página a más tardar 27 de marzo 2024.

PROYECTO

DONACION DE INDEPENDENCE: Se gestiona reunión con la compañía, empresa independice provenientes de la ciudad de Bogotá quienes quieren realizar una importante donación de primera necesidad para la entidad, sin embargo en el recorrido por el hospital les expongo la importante necesidad de adquisición de incubadora neonatal de transporte la cual se está contemplando en la donación, en este recorrido nos acompañó representantes de la unión sindical obrera u.s.o quienes hacen parte de verificación y garantía de que se cumpla eta donación, se está a la espera de respuesta por parte de Independence. Pendiente contactar a Fredy Ibarra representante de INDEPENDENCE en Arauca 3188896316

3. DETALLE PORMENORIZADO SOBRE LA SITUACION DE LOS RECURSOS MATERIALES O FINANCIEROS; ASI COMO LOS BIENES MUEBLES E INMUEBLES A SU CARGO, DEBIDAMENTE ACTUALIZADOS A LA FECHA.

Inventario actualizado. Con paz y salvo de almacén.

 SAN VICENTE DE ARAGUA E.S.E.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CODIGO: GTH/1-F-027
	PROCESO: TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 01
	ACTA DE ENTREGA PUESTO DE TRABAJO	FECHA: 17/12/2018

SE ANEXA INVENTARIO Y PAZ Y SALVO DE ALMACEN

4. REGLAMENTOS, MANUALES DE ORGANIZACIÓN, MANUALES DE OPERACION, O DE PROCEDIMIENTOS. Adjunto en medio magnético un listado de todos los manuales vigentes que están formalizados en el sistema integrado de gestión: **INFORME DE LISTADO MAESTRO.** Relación de base de datos utilizados en el desarrollo de las funciones, objetivos de las mismas y claves de acceso:

En Aragón carpeta de indicadores Z:\COMUNIDAD HSVA\CARGUE INDICADORES\2023 PAMEC está relacionada los soportes de las 21 capacitaciones realizadas durante el año 2023, en la institución a través de talento humano, debe motivar la participación en las capacitaciones.

4.2. Relación de informes que deben presentarse, periodicidad, fechas y fuentes de información:

Indicadores de gestión de la resolución 408 (IAM, oportunidad en la realización de apendicetomía, mortalidad, morbilidad materna, consulta externa, hemorragia III trimestres y trastorno HTA gestación, pacientes pediátricos con neumonías bronco-aspirativas de origen intrahospitalario y variación interanual) se entregan a planeación trimestralmente. (Este es gestionado por los líderes de proceso, Las de oportunidad, Las de adherencias a la guía, mortalidad, se entrega a PAMEC.

PLAN DE GESTION - RESOLUCION 408 INDICADORES DE GESTION – Ver anexo en la carpeta de INTERCAMBIO ARAGON en la siguiente ruta: Comunidad HSVA/Cargue Indicadores/2023/Indicadores asistenciales

Indicadores trimestrales de producción (decreto 2193): se reportaron los indicadores de producción trimestralmente correspondientes a los trimestres de julio – agosto- septiembre 2023 y octubre- noviembre- diciembre 2023. Y se envían soportes a la subdirección administrativa de la subdirección científica nuevamente enviado el día 27-02-2024 a las 9+27 am.

Indicadores trimestrales de alerta temprana (Resolución 0256 de 2016): estos indicadores se envían trimestralmente desde sistemas con soportes de seguridad del paciente y GIU, los soportes de validación se envían trimestralmente a la UAESA con el respectivo análisis de los indicadores y plan de mejoramiento desde la oficina de garantía de la calidad. Así mismo estos indicadores son difundidos en el comité técnico científico donde participan todos los líderes de los procesos.

Los soportes se encuentran en el correo de la subdirección científica nuevamente enviado el día 27-02-2024 a las 9+27 am.

PAMEC El PAMEC, se convierte en una herramienta fundamental para las entidades prestadoras de servicio en salud, cumpliendo con la gestión de la calidad en la atención y prestación de sus servicios con el fin de satisfacer las necesidades y expectativas de los usuarios, minimizando su riesgo de atención.

Se resalta el fortalecimiento en los procesos institucionales

 SAN VICENTE DE PAUL E.S.E.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CODIGO: GTH/1-F-027
	PROCESO: TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 01
	ACTA DE ENTREGA PUESTO DE TRABAJO	FECHA: 17/12/2018

Biomédica: en relación al inventario de equipos biomédicos de baja, al tema de capacitaciones y adherencia.

Ambiental: se inició con el cumplimiento de la resolución N°2184 de código de colores, se fortaleció el proceso de capacitaciones y adherencias.

Proceso de Talento Humano: Se realizó inducción y reintroducción al personal de la entidad, se diseñó, socializó y elaboro el programa de desvinculación laboral asistida (pensionados).

Procesos Asistenciales se avanzó y fortaleció el programa de infecciones, el programa de capacitaciones y educación al ingreso y egreso del paciente. Se actualizo el manual de documentos.

Procesos Estratégicos la dirección se comprometió con las respuestas de las PQRS en los tiempos establecidos por normas, se dio participación al comité de asociación de usuarios.

En la tabla N°01 se puede visualizar los resultados de la autoevaluación del programa de auditoria para el mejoramiento continuo de la calidad, por cada uno de los grupos de estándares de la resolución N° 5095 del 2018. Durante las vigencias 2020 – 2021 – 2022 y 2023.

VIGENCIA	2020	2021	2022	2023
GRUPO DE ESTANDARES	PROMEDIO	PROMEDIO	PROMEDIO	PROMEDIO
Derechos de los Pacientes	1.67	1.5	1.73	1.76
Seguridad del Paciente	2.53	2.4	2.4	2.40
Acceso	2.4	2.1	1.7	1.8
Registro e ingreso	1.6	1.36	1.5	1.7
Evaluación de necesidades de ingreso	1.8	1.7	1.73	1.9
Planeación de la atención	1.61	1.76	1.8	1.92
Ejecución del Tratamiento	1.7	1.5	1.6	1.65
Evaluación de la Atención	2.46	1.2	1.4	1.4
Salida y Seguimiento	2.7	1.65	1.65	1.65
Referencia y Contra referencia	1.72	1.7	1.7	1.7
PROMEDIO ESTANDAR ASISTENCIAL	2	1.68	1.72	1.79
Estándares de Direccionamiento	1.6	1.1	1.5	1.8
Gerencia	1.92	1.8	1.8	1.88
Estándares de Talento Humano	1.27	1.59	1.5	1.61
Estándares de Gerencia del Ambiente Físico	2.67	1.37	1.5	1.58
Estándares de Gerencia de la Información	1.3	1	1.2	1.34
Estándares de Gestión de la Tecnología	1.01	1	1.4	1.30
Estándares de Mejoramiento Continuo	2	1.72	1.78	1.98
PROMEDIO	1.72	1.41	1.56	1.68

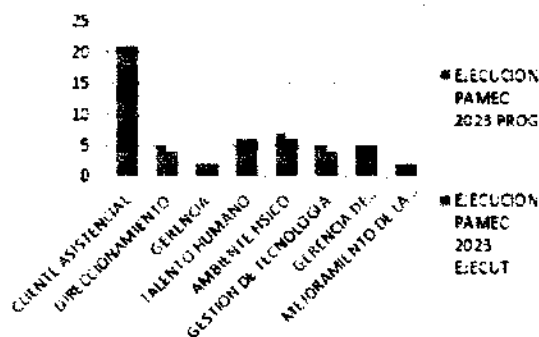
La ejecución del PAMEC para el año 2023 fue del 94.33 %

 SAN VICENTE DE ARICA S.S.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CODIGO: GTH/1-F-027
	PROCESO: TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 01
	ACTA DE ENTREGA PUESTO DE TRABAJO	FECHA: 17/12/2018

	1. Seguimiento Semestral 06		2. Seguimiento 30/09/2023		3. Seguimiento 02/01/2024	
ACCIONES PROGRAMADAS	N°	% DE CUMPLIMIENTO	N°	% DE CUMPLIMIENTO		
NO INICIADAS	0					
ATRASADAS	19		10		3	
EN DESARROLLO	30	56.60	29	54.71	0	
EJECUTADAS	4	7.54	14	26.41	50	94.33
TOTAL:	53	100.00	53	100.00	53	100

En el año 2023 se dio importancia al usuario

EJECUCIÓN PAMEC 2023				
ESTANDAR	PROG	EJECUT	EN DESARROLLO	ATRASADAS
CLIENTE ASISTENCIAL	21	21	0	
DIRECCIONAMIENTO	5	4	0	
GERENCIA	2	2	0	
TALENTO HUMANO	6	6	0	
AMBIENTE FISICO	7	6	0	
TECNOLOGIA	5	4	0	
GERENCIA DE INFORMACION	5	5	0	
MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD	2	2	0	
TOTAL ACCIONES	53	50	0	3
% CUMPLIMIENTO	100.00	94.34	0.00	5.66



El informe PAMEC 2023 fue enviado a la UAESA y se envió soporte de la información en plataforma de la circular 012

PAMEC 2024

Para el año 2024 se realizó la autoevaluación con los líderes de los procesos y se priorizó las actividades, según el grupo de estándar.

GRUPO DE ESTANDAR	NUMERO DE ACCIONES PRIORIZADAS
Estándares de atención al cliente asistencial	19
Estándares de Apoyo	28

Los estándares priorizados tendrán tres seguimientos en el año 2024

 HOSPITAL SAN VICENTE DE ARAUCA E.S.E.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CODIGO: GTH/1-F-027
	PROCESO: TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 01
	ACTA DE ENTREGA PUESTO DE TRABAJO	FECHA: 17/12/2018

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN

Se realizó verificación del estándar de procesos prioritarios de la resolución 3100 del 2019 expedida por el Ministerio de Salud y Protección Social, con la finalidad de dar cumplimiento a la norma y tener documentado cada uno de los procesos asistenciales de la entidad.

Como soporte de seguimiento en el siguiente link **Z:\BIBLIOTECA HSVA\3. HABILITACIÓN** se evidencia formato en excell "**Autoevaluación 3100 del 2019**" donde podrán visualizar los servicios habilitados en el hospital san Vicente de Arauca. Cada uno de estos servicios tiene relacionado los siete estándares que contienen las condiciones de habilitación que deben cumplir los prestadores de servicios de salud.

En el **estándar de procesos prioritarios** relaciona la documentación que debe contener cada servicio, cada ítem contiene el tipo de documento y la fecha de elaboración, es importante que los líderes de procesos ingresen al formato de Excel y verifiquen la documentación que se encuentra desactualizada o que a la fecha no se ha documentado.

Es de resaltar que en el siguiente **link Z:\BIBLIOTECA HSVA\3. HABILITACIÓN5. EST PROCESOS PRIORITARIOS**, visualizaran 5 carpetas cada una de ellas contienen subcarpetas donde está ubicada la documentación de la cada uno de los servicios habilitados de la entidad.

Sin embargo se especifica por servicio los documentos que se encuentran desactualizados y datan de fechas del 2014 – 2018, así mismo se relacionan los documentos que a la fecha no han sido elaborados.

Cabe resaltar que se les informo a los líderes, que todos los manuales o procedimientos debe ***tener relacionado los formatos que se implementaran para el desarrollo de las actividades***, por ende deberán revisar, depurar y documentar si es el caso los formatos necesarios e indispensables para desarrollar las actividades. Formatos que al igual que el compendio de documentos deberán ser revisados, codificados por el área de calidad y aprobado en comité institucional de gestión y desempeño.

La documentación actualizada en el comité de gestión y desempeño se relaciona de la siguiente manera.

VIGENCIA 2023

 HOSPITAL SAN VICENTE DE ARAGUA E.S.E.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CODIGO: GTH/1-F-027
	PROCESO: TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 01
	ACTA DE ENTREGA PUESTO DE TRABAJO	FECHA: 17/12/2018

VIGENCIA 2024	ACTAS NUMERO	DOCUMENTOS	FORMATOS
	N°002	31	9
	ACTA N°003	27	25
	ACTA N°004	05	02
	ACTA N°005	88	41
	ACTA N° 006	9	
	TOTAL	160	77
	ACTAS NUMERO	DOCUMENTOS	FORMATOS
	ACTA N°002	31	9
	ACTA N°003	27	25
	ACTA N°004	05	02
	ACTA N°005	88	41
	ACTA N° 006	9	
	TOTAL	160	77

En Aragón carpeta de indicadores Z:\COMUNIDAD HSVA\CARGUE INDICADORES\2023 PAMEC está relacionada los soportes de las 21 capacitaciones realizadas durante el año 2023 en la institución a través de talento humano.

Se realiza procedimiento de disposición final de los expedientes de las historias clínicas con Nicolás Resolución 839 de 2017, pendiente el inventario de las historias clínicas con el fin de que se haga la disposición final de las historias que cumplieron su tiempo en la gestión de archivo.

El informe a los seguimientos a planes de mejoramiento de auditorías externas, e internas realizadas en el que podrán visualizar los procesos auditados en el segundo semestre de la vigencia 2023 de la entidad, su respectivo cumplimiento parcial o total ubicándolos de acuerdo al porcentaje. En estas se encuentran las auditorías externas como FOSCAL, LAB FRONTERIZO, N. EPS, SANITAS, COOSALUD, KRESTON, FOMAG y las respectivas auditorías internas. Los soportes se encuentran en intercambio Aragon. Z:\Biblioteca Hsva\7. Auditorías Externas - Internas Calidad\2023\Inf Seguimiento P.M 2023.

LABORATORIO CLÍNICO.
Con el fin de optimizar la prestación del servicio de microbióloga se asignó un bacteriólogo que se capacito en el instituto nacional

 SAN VICENTE DE ARICA E.S.E.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CODIGO: GTH/1-F-027
	PROCESO: TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 01
	ACTA DE ENTREGA PUESTO DE TRABAJO	FECHA: 17/12/2018

Otras actividades

Los cuadros de turnos y las necesidades del mes de enero quedan elaboradas, para su respectivo ajuste y firma por dirección, así mismo las novedades de hasta la fecha, cabe resaltar que estas deben hacerse llegar a dirección el 10 de cada mes para su respectiva revisión y aprobación. Al elaborar el cuadro de turno de Rx deben dejarse un tecnólogo para los 2 días de procedimiento de discolisis con el Dr. Escamilla y de ortopedia programadas además acudir al apoyo técnico en el manejo del arco en C en cirugía el cual debe hacerlo el tecnólogo de turno cuando se requiera.

Mensualmente se debe coordinar las fechas de venida de los especialistas: urología, dermatología, cirugía plástica, Dr. Escamilla, y Gastro. Y el neurocirujano se le cancela un excedente por consulta externa el mes siguiente de acuerdo a la realizada.

Se asignaron los días quirúrgicos por especialidad lunes ginecología, martes y miércoles cirugía general, jueves ortopedia, viernes otorrino- neurocirugía, sábado - cx plástica Domingo urología - cx plástica, dermatología.

Se asigna días de consulta externa así : lunes cirugía general martes ginecología, miércoles, pediatría, jueves cirugía general, viernes medicina interna, sábados controles post cx

Se revisa y se hace seguimiento a los pacientes que están en remisión se revisan historias clínicas de las remisiones que demoran las aceptaciones con el fin de verificar que esté debidamente justificada, se establece comunicación con el CRUE, si es para pacientes migrantes de busca apoyo con la defensoría, se llama a las EAPB y se colocan las remisiones en la súper, también se tiene en cuenta los pacientes remitidos por las especialidades que viene al hospital para que se considere la remisión y correlacionar

 SAN VICENTE DE ARICA E.S.E.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CODIGO: GTH/1-F-027
	PROCESO: TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 01
	ACTA DE ENTREGA PUESTO DE TRABAJO	FECHA: 17/12/2018

ACTAS NUMERO	DOCUMENTOS	FORMATOS

 SAN VICENTE DE ARANCA E.S.E.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CODIGO: GTH/1-F-027
	PROCESO: TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 01
	ACTA DE ENTREGA PUESTO DE TRABAJO	FECHA: 17/12/2018

ACTA N°001	4	2
ACTA N°002	2	0
TOTAL	93	58

4.3. Relación de los comités en los cuales participa como miembro o delegatario:

Los Comités asistenciales vigencia 2023

Mensualmente se realizan reuniones de comités asistenciales donde participan los líderes se establecen compromisos y se realizan seguimientos.

Comité técnico científico.

Comité de ética.

Comité IAAS.

Comité docente asistencial.

Comité vigilancia epidemiológica.

Seguridad del paciente.

Comité morbilidad materna.

Comité farmacia.

Comité de historias clínicas. (modificación de resolución).

Los Comités asistenciales vigencia 2023, se envían en archivo comprimidos las actas como archivo PDF al correo de subdirección científica el día 22 feb 2024, 4:07 p.m. Anexo (3).

Comité de sentencias y conciliaciones.

Se participa en los comités de sentencias y conciliaciones

(Las actas reposan en jurídica).

Reunión de líderes.

se envían en archivo comprimidos las actas como archivo PDF al correo de subdirección científica el día 22 feb 2024, 4:07 p.m. Anexo (4).

4.4. Observaciones adicionales:

Calificación del personal de carrera. Esta información se encuentra directamente en la plataforma de la Comisión Nacional de Registro Civil, en el siguiente link:

<https://edl.cnsc.gov.co/#/compromisosCompetencias>.

Capacidad instalada.

Las especificaciones de la capacidad instalada se enviaron al correo de subdirección científica el día 22 feb 2024, 4:07 p.m. **archivo Excel Anexo (5).**

 SAN VICENTE DE AVADCA E.S.E.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CODIGO: GTH/1-F-027
	PROCESO: TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 01
	ACTA DE ENTREGA PUESTO DE TRABAJO	FECHA: 17/12/2018

Gestión biomédica.

Se adjunta tablero de indicadores. 2023

Tablero de mantenimientos correctivos 2023.

Porcentaje de cumplimiento de plan de mantenimiento anual 2023.

Socialización de documentos y adherencias.

Las especificaciones de gestión de biomédica se enviaron al correo de subdirección científica el día 22 feb 2024, 11:10 a.m. archivo Excel Anexo

MORBILIDAD MATERNA: Se cuenta con profesional que lidere este programa, la información la recoge el auxiliar de enfermería encargada

URGENCIA

En Triage se cuenta con auxiliar de enfermería en la mañana y en la tarde, en la noche queda el medico deconsultorio.

En consultorio se cuenta con dos médicos por jornada y en ocasiones se cuenta con un refuerzo principalmente los días picos.

En observación se cuenta con médico en la jornada de la mañana, tarde y noche

En procedimientos se cuenta con un médico por jornada.

En cuanto a los médicos especialistas deben pasar la primera ronda a las 7 am y última ronda a las 10pm, esto les fue informado mediante circular.

El médico general cuenta con un Excel en drive del correo por servicio de entrega de turno el cual debe quedar actualizado en el turno de noche. Como requisito de entrega de turno

URGENCIAS PEDIÁTRICAS.

El área de pediatría está conformada por una sala donde se tienen los pacientes de hospitalización y en la de observación adultos queda en planes pasar la observación en la sala de aislados de urgencias, se cuenta con un (1) médico general en la mañana y uno en la tarde, jefe de enfermería por 8 horas, hay un espacio físico asignada donde colocan los niños en la sala ERA, IRA.

URGENCIAS GINECOLÓGICAS.

En el área de ginecología cuenta con un médico general por turno, auxiliar de enfermería por turno, la jefe está en horario de 7am a 5pm, y un especialista en ginecología 24 horas.

Es importante resaltar que YA se cuenta con la cantidad necesaria de monitores fetales, monitores signos vitales.

En el mes de mayo se habilito la sala de partos.

TRASLADO ASISTENCIAL.

1. Talento Humano: 3 Auxiliares de Enfermería, 3 conductores de planta

2. servicio de ambulancia cuenta con 2 actas para operar.

 SAN VICENTE DE ARAUCA E.S.E.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CODIGO: GTH/1-F-027
	PROCESO: TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 01
	ACTA DE ENTREGA PUESTO DE TRABAJO	FECHA: 17/12/2018

7. las ambulancias de placas OEU 831 Y OEU 829, ya se les realizo el mantenimiento y reparación.

La mayor causa de remisión: Psiquiatría, ortopedia, gastroenterología, urología, neurología cardiología Mayor demanda por especialidad: ginecologia-medicina interna-ortopedia- cirugía general.

Se aumento la prestación del servicio las 24 horas los 7 días de la semana con la finalidad de mejorar la calidad y oportunidad para los pacientes.

CIRUGIA.

En el servicio de cirugía, se cuenta con enfermera profesional como líder del proceso, a hoy se cuenta con 7 instrumentadoras, se cuenta con un médico general para apoyo en la programada jornada 7 a 1pm

En estos momentos se cuenta con autoclave de vapor para realizar los procesos de esterilización de la institución.

HOSPITALIZACIÓN ADULTOS.

Se cuenta con dos médicos generales en jornada mañana y uno en la tarde (7 a.m. a 1 p.m. y de 1pm a 7 pm.)

El proceso de hospitalización adultos, se cuenta con médico general, auxiliares y jefe de enfermería las 24 horas.

HOSPITALIZACIÓN PEDIATRÍA.

Este proceso funciona en observación pediatría con 14 cunas y dos camas, cuenta con médico general, en la mañana y en la tarde, con jefe de 8 horas.

Sugerencia:

Contar con médico general y enfermera profesional en hospitalización pediatría las 24 horas al igual la de partos y en triage.

CANGURO

Se cuenta con dos psicólogos capacitados Pediatra de planta capacitado Enfermero profesional capacitado Auxiliar de enfermería capacitado. Trabajador social capacitado. Se realiza proceso de reubicación de la instalación física al área de consulta externa con la finalidad de dar un mejor ambiente y optimización en la prestación del servicio.

CUIDADOS INTENSIVOS ADULTOS

Se cuenta con siete unidades de cuidados intensivos adultos, 4 intermedios, se cuenta con enfermera jefe 24 horas, médico general 24 horas, a partir del mes de enero del 2024 se cuenta con medicina intensiva y de cuidados críticos 24 horas.

Unidad neonatal

El proceso de neonatos cuenta con enfermera en horas de la mañana y médico general las 24 horas.

 SAN VICENTE DE ARICA E.S.E.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CODIGO: GTH/1-F-027
	PROCESO: TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 01
	ACTA DE ENTREGA PUESTO DE TRABAJO	FECHA: 17/12/2018

CONSULTA EXTERNA

Se cuenta con 15 consultorios, 1 líder y un auxiliar.

Con el fin de mejorar la atención de la asignación de citas se realiza la solicitud de citas por medio de correo electrónico, vía telefónica y presencial.

Se tiene agenda abierta para todos los procedimientos y cirugías.

La oportunidad de las citas de las especialidades esta entre 3 y 5 días.

Con el fin de mejorar la atención de la asignación de citas se apertura el agendamiento de citas por correo electrónico, vía telefónica, whatsapp, mensaje de texto y presencial.

Se tiene agenda abierta para todos los procedimientos y cirugías mensualmente

La consulta de medicina interna y pediatría han ido en aumento al igual que ORL

Se aumentó la oportunidad en las citas de control de las especialidades en Ginecología y Pediatría con la finalidad de darle cumplimiento a la ruta materno perinatal.

LABORATORIO CLÍNICO.

- Se hizo con el fin de optimizar la prestación del servicio de microbióloga la asignación del Dr. Mario Cobos como referente del programa.
- El hospital cuenta con BACK UP de laboratorio externo como plan B en caso de cualquier desabastecimiento o inconvenientes que llegase a presentar con los proveedores.

ESTADO LABORATORIO CLINICO SEPTIEMBRE DE 2022

PERSONAL DE LABORATORIO

- 1 Coordinadora laboratorio
- 2 Bacteriólogas nomina
- 3 bacteriólogos contrato
- 3 Bacterióloga S.S. O.
- 4 Auxiliares planta
- 1 Auxiliares OPS
- 1 Secretaria

EQUIPOS:

Contrato de **comodato** con

- 1 COMPROLAB: en las áreas de: hematología, química, hormonas, microbiología, coagulación, especializados.
- 2 FRESENIUS KABI: 79 bombas de infusión y microperfores
- 3 PHYLLIS 1 inyector de contraste
- 4 MEQ: 5 vaporizadores

EQUIPOS DEL HOSPITAL

En el primer semestre de 2023 se le hizo mantenimiento preventivo a los equipos no especializados de la institución y el segundo semestre está acorde al plan de mantenimiento, a día de hoy se le

 SAN VICENTE DE ARANDA E.S.E.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CODIGO: GTH/1-F-027
	PROCESO: TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 01
	ACTA DE ENTREGA PUESTO DE TRABAJO	FECHA: 17/12/2018

ha realizado a urgencias, hospitalización, laboratorio clínico, farmacia, referencia, vacunación, canguro, consulta externa.

Para el 2 semestre tiene pendiente programar según el plan de mantenimiento, por ahora no se ha hecho calibración a los equipos del hospital y los en comodatos con comprolac se hizo cambio de filtro al resonador y un mantenimiento preventivo, el segundo mantenimiento realizado en agosto de 2023 se cambió del tubo del tomógrafo por vida útil agotada.

Se hizo adquisición del transductor para el ecógrafo sonoescape, el ecógrafo de consulta externa no tiene el transductor para ecografía transvaginal el cual es necesario adquirir porque no se está restando ese servicio.

IMÁGENES DIAGNÓSTICAS.

- El ecógrafo del área de ginecología está en adecuado funcionamiento, el de consulta externa requirió de cambio de transductor convexo por vida útil y requiere de transductor endocavitario.
- Rx, TAC y resonancia magnética está en funcionamiento con los respectivos mantenimientos necesarios.
- se adquirió un equipo para colposcopias en consulta externa

2. Talento Humano:

El talento humano de imagenología requiere de un tecnólogo ya que se tuvo una renuncia. Participación de 2 radiólogos que garantizan el buen funcionamiento del servicio tanto para urgencia 24 horas y consulta externa.

REHABILITACIÓN

RESPIRATORIAS: se cuenta con 3 terapistas, sin embargo es importante tener en cuenta el volumen de pacientes para garantizar el servicio las 24 horas.

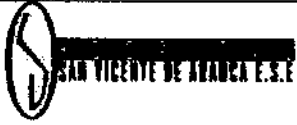
TERAPIA FÍSICA: se requiere la contratación de 2 terapistas físicas para la atención de los pacientes con riesgo de desacondicionamiento.

La terapeuta Marisol es ocupacional. Quien actualmente no ejerce sus funciones como terapeuta ocupacional sino como líder de internación.

Relación de documentos y archivos institucionales que se entregan

Descripción (1)	Formato(2)	Unidad (3)	Cant.

(1) Nombre del asunto o documento;

	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CODIGO: GTH/1-F-027
	PROCESO: TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 01
	ACTA DE ENTREGA PUESTO DE TRABAJO	FECHA: 17/12/2018

- (2) Medio en el que se halla la información (impreso, Magnético);
(3) Indicar si es carpeta, libro, A-Z;

5. INFORME DEL ESTADO DE LOS CONVENIOS Y/O CONTRATOS QUE SUPERVISÓ O TUVO BAJO SU RESPONSABILIDAD

5.1 Adjunto en archivo el listado de los contratos y convenios vigentes, que actualmente se gestionan en el HSVA: Informe de contratos vigentes, informe de convenios vigentes

Informe de contratos 2023

INFORME DE CONTRATOS DE LABORATORIO CLÍNICO:

CONTRATOS DE SUMINISTRO Y PRESTACION DE SERVICIOS. (DRA BRENDA)

1. COMPROLAB CONTRATO 011 DE 2023 (DRA BRENDA)

Valor: \$ 275.000.000,00
Adicional 1: \$40,000,000.
Adicional 2: \$ 95.000.000.
Valor total: \$ 410.000.000.
Ejecutado: \$ 409.404.442.
Porcentaje de cumplimiento: 99,85%
Saldo a favor del Hospital: \$ 595.558.00.
Estado: Liquidado.
Finalización: 31 diciembre de 2023

2. BIOSAMAR CONTRATO 2.0008 DE 2023 (DRA BRENDA)

Valor: \$ 30.000.000
Ejecutado: 15,790,861.
Porcentaje de cumplimiento: 52.3%
Estado: Liquidado.
Finalización: 31 diciembre de 2023
Observación: Backup.

3. LA MUELA contrato No 016 de 2023 (DRA BRENDA)

Valor: \$ 110.000.000.
Adicional: \$50,000,000.
Valor total: \$ 160.000.000.
Ejecutado: \$ 159.713.480,00
Porcentaje de cumplimiento 99.82%.
Saldo a favor del Hospital: \$ 286.520,00
Estado: Liquidado.
Finalización: 31 diciembre de 2023

INFORME DE CONTRATOS DE FARMACIA

 SAN VICENTE DE ARICA S.A.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CODIGO: GTH/1-F-027
	PROCESO: TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 01
	ACTA DE ENTREGA PUESTO DE TRABAJO	FECHA: 17/12/2018

1. COHOSAN CONTRATO 009 DE 2023 MEDICAMENTOS QF

Valor: \$ 200.000.000

Adición de valor: \$ 92.000.000

Porcentaje de cumplimiento: 100%

Estado: Liquidado.

Finalización: 12 agosto de 2023.

2. COHOSAN CONTRATO 008 DE 2023 QF

Valor: \$ 243.000.000

Porcentaje de cumplimiento: 100%

Estado: liquidado.

Finalización: 12 agosto de 2023.

3. COHOSAN CONTRATO 027 DE 2023 QF

Valor: \$ 322.800.000

Porcentaje de cumplimiento: 100%

Estado: liquidado.

Finalización: diciembre de 2023.

4. DISTRIBUIDORA INGLESA SAS CONTRATO 007 DE 2023 QF

Valor: \$ 190.000.000

Porcentaje de cumplimiento 100%

Estado: Liquidado.

Finalización: 11 julio de 2023.

5. DISTRIBUIDORA INGLESA SAS CONTRATO 024 DE 2023 QF

Valor: \$ 120.000.000

Porcentaje de cumplimiento 100%

Estado: Liquidado.

Finalización: diciembre de 2023.

6. DISTRIBUIDORA INGLESA SAS CONTRATO 021 DE 2023 QF

Valor: \$ 229.000.000

Porcentaje de cumplimiento 100%

Estado: Liquidado.

Finalización: diciembre de 2023.

7. BAYER CONTRATO 010 DE 2023 QF

Valor: \$ 87.000.000

Porcentaje de cumplimiento 98.90%

Estado: liquidado.

Finalización: Agotar recursos.

8. BAYER CONTRATO 023 DE 2023 QF

 SAN VICENTE DE PAUL E.S.F.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CODIGO: GTH/1-F-027
	PROCESO: TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 01
	ACTA DE ENTREGA PUESTO DE TRABAJO	FECHA: 17/12/2018

Valor: \$ 61.000.000
 Porcentaje de cumplimiento 100%
 Estado: liquidado.
 Finalización: diciembre 2023.

9. Contrato 001 del 2023 UAESA: QF
 Valor: \$ 2.998.000
 Porcentaje de cumplimiento 100%
 Estado: liquidado
 Finalización: diciembre 2023.

10. Contrato 026 del 2023 GUERRERO: QF
 Valor: \$ 150.000.000
 Porcentaje de cumplimiento 100%
 Estado: liquidado
 Finalización: diciembre 2023.

INFORME DE CONTRATOS DE SERVICIO TRANSFUSIONAL MARIO COBOS

CONTRATO: 004 de 2023
 CONTRATISTA: FUNDACION HEMATOLOGICA
 VALOR: \$ 95.000.000
 ADICION DE VALOR: \$ 45.000.000
 VALOR TOTAL: \$ 140.000.000
 valor ejecutado: \$ 139.876.352.
 Porcentaje Ejecución: 99.9%
 SALDO A FAVOR: \$ 123.648.
 ESTADO: LIQUIDADO
 Fecha de finalización: 31/12/2023

CONTRATISTA: IDCBIS CONTRATO: 003 de 2023 MARIO COBOS
 VALOR: \$70.000.000
 ADICION DE VALOR: \$ 35.000.000
 VALOR TOTAL: \$ 105.000.000
 valor ejecutado: \$ 104.685.328
 Porcentaje Ejecución: 99.8%
 SALDO A FAVOR: \$ 314.672.
 Estado: Liquidado.
 Finalización: 31/12/2023

 SAN VICENTE DE ARICA E.S.E.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CODIGO: GTH/1-F-027
	PROCESO: TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 01
	ACTA DE ENTREGA PUESTO DE TRABAJO	FECHA: 17/12/2018

CONTRATO: 006 de 2023 MARIO COBOS
CONTRATISTA: HEMOCOLOMBIA
VALOR: \$100.000.000
valor ejecutado: \$ 96.273.398
Porcentaje Ejecución: 96.27%
SALDO A FAVOR: \$ 3.726.602
Estado: Liquidado.
Finalización: 31/12/2023

CONTRATO: DE SUMINISTRO JAIME RUEDA & COMPAÑÍA SS 014 DE 2023
CONTRATISTA: PRECIMEC
PLAZO: 18/05/2023 AL 17/08/2023.
VALOR DEL CONTRTO \$200.000.0
OTRO SI: \$ 50.000.000,00.
VALOR EJECUCION: \$ 249.965.333
SALD A FAVOR HSVA: \$ 34.667
ESTADO: LIQUIDADO.
Porcentaje Ejecución: 100%.

CONTRATO: DE SUMINISTRO JAIME RUEDA & COMPAÑÍA SS 020 DE 2023
CONTRATISTA: PRECIMEC
PLAZO: 22 DE AGOSTO AL 21 NOVIEMBRE 2023
VALOR DEL CONTRATO \$200.000.0
SE SOLICITO OTRO SI VALOR: \$ 50.000.000 11 DE OCTUBRE 2023.
SE SOLICITO OTRO SI VALOR: \$ 50.000.000 26 DE OCTUBRE 2023.
VALOR EJECUCION: \$ 298.704.333
SALD A FAVOR HSVA: \$ 1.269.035.
ESTADO: LIQUIDADO.
Porcentaje Ejecución: 99.5%.

CONTRATO: DE SUMINISTRO JAIME RUEDA & COMPAÑÍA SS 020 DE 2023
CONTRATISTA: PRECIMEC
PLAZO: 24 DE NOVIEMBRE AL 29 DICIEMBRE 2023
VALOR DEL CONTRATO \$150.000.000
VALOR EJECUCION: \$ 149.982.435
SALD A FAVOR HSVA: \$ 17.565.
ESTADO: LIQUIDADO.
Porcentaje Ejecución: 100%.

GRUPO VAVAL: CONTRATO No 2-1040 de 2023

 HOSPITAL SAN VICENTE DE ARAUCA E.S.E.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CODIGO: GTH/1-F-027
	PROCESO: TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 01
	ACTA DE ENTREGA PUESTO DE TRABAJO	FECHA: 17/12/2018

OTRO SI DE VALOR Y TIEMPO: \$55.000.00,00.

Total ejecutado: \$ 164.995.000

ESTADO: Liquidado.

Porcentaje Ejecución: 100%.

Saldo a favor del hospital : \$ 5000.

CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS No N° 2-1552 DE 2023.

CONTRATISTA: GALVIS & compañía

OBJETO DEL CONTRATO: Prestación de sus servicios especializados en radiología para lectura de RNM, Rx, TAC del Hospital San Vicente de Arauca-ESE.

FECHA DE INICIO 31 AGOSTO 2023 al 29 DICIEMBRE 2024.

Valor inicial del contrato \$ 300.000.000

Total ejecutado: \$ 218.135.000

ESTADO: Liquidado.

Porcentaje Ejecución: 72.1%.

Saldo a favor del hospital : \$ 81.865.000.

FUNDACION MEDICA MARIE CURIE S.A.S CPS 2-0839 de 2023

Contrato de Prestación de Servicios Profesionales, No. 2.0406 DE 2022.

OBJETO DEL CONTRATO: Prestación de sus servicios profesionales como radiólogo para lectura de TAC, RNM, Rx del Hospital San Vicente de Arauca-ESE.

Valor del contrato: \$200.000.000,00

Fecha: 20 de abril de 2023

ACTA 1: \$ 39.689.000,00

ACTA 2: \$ 31.624.000,00

ESTADO: Liquidado.

Porcentaje Ejecución: 35.5%.

Saldo a favor del hospital: \$ 128.687.000,00

NOTA: Hubo problemas con los reportes por parte del contratista.

Contrato de Prestación de Servicios Profesionales, No. 2.0194 DE 2023.

MANUEL ANTONIO ESCAMILLA

Del 12-01-2023 al 11-05-2023

OBJETO DEL CONTRATO Prestación de sus servicios especializados en anestesiología para la realización de procedimiento discolisis en el Hospital San Vicente de Arauca-ESE.

Valor inicial del contrato \$ 70.000.000

Valor ejecutado \$ 69.905.080

Saldo a favor del hospital. \$94.920

Finalización: mayo 2023.

Estado: liquidado.

Contrato de Prestación de Servicios Profesionales, No. 2.1261 DE 2023.

MANUEL ANTONIO ESCAMILLA

 HOSPITAL SAN VICENTE DE ARAUCA E.S.E.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CODIGO: GTH/1-F-027
	PROCESO: TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 01
	ACTA DE ENTREGA PUESTO DE TRABAJO	FECHA: 17/12/2018

VALOR: \$280.000,00
PLAZO: Del 11-05-2023 AL 10-08-2023
Total ejecutado:\$ 219.401.670
Porcentaje Ejecución: 78.5%.
Saldo a favor del hospital :\$ 60.596.914.
Estado: Liquidado.

GRUPO VAVAL: CONTRATO No 2-1538 de 2023
VALOR: \$215.000.00
PLAZO:16 AGOSTO AL 27 OCTUBRE 2023
Adicional de presupuesto: \$ 28.000.000 (material QX).
Total ejecutado: \$ 241.105.059
Porcentaje Ejecución: 99.2%.
Saldo a favor del hospital: \$ 1.894.941
Estado: Liquidado.

GRUPO VAVAL: CONTRATO No 2-1880 de 2023
VALOR: \$200.000.00
PLAZO: 24 DE NOVIEMBRE AL 29 DE DICIEMBRE 2023.
Total ejecutado: \$ 241.105.059
Porcentaje Ejecución: 99.2%.
Saldo a favor del hospital: \$ 1.894.941
Estado: Liquidado.

Contrato de Prestación de Servicios Profesionales No. 2.0193 DE 2023.
CONTRATISTA: MELQUIZIDEL GALVIS
OBJETO DEL CONTRATO: Prestación de sus servicios especializados en radiología solo Rx del Hospital San Vicente de Arauca-ESE
Valor inicial del contrato \$ 80.000.000,00
Valor de lo ejecutado \$ 80.000.000,00
ESTADO: Liquidado.
Porcentaje Ejecución: 100%.
Saldo a favor del hospital : \$ 8000.

CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS No N° 2-1258 DE 2023.
CONTRATISTA: GALVIS & compañía
OBJETO DEL CONTRATO: Prestación de sus servicios especializados en radiología para lectura de RNM, Rx, TAC del Hospital San Vicente de Arauca-ESE.
FECHA INICIO: 07-06-23 al 28-08-2023
Valor inicial del contrato \$ 110.000.000,00.

 HOSPITAL SAN VICENTE DE ARAUCA E.S.E.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CODIGO: GTH/1-F-027
	PROCESO: TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 01
	ACTA DE ENTREGA PUESTO DE TRABAJO	FECHA: 17/12/2018

OBJETO DEL CONTRATO Prestación de sus servicios especializados en anestesiología para la realización de procedimiento discolisis en el Hospital San Vicente de Arauca-ESE.

FECHA DE SUSCRIPCION 13 JUNIO DEL 23 hasta agotar Recursos.

Valor inicial del contrato: \$ 120.000.000

Otro si de valor 12/SEP/23: \$ 60.000.000

Valor ejecutado: \$ 175.392.320

Saldo a favor del hospital \$ 4.607.680

Estado: liquidado.

Contrato de Prestación de Servicios Profesionales, No. 2.1866 DE 2023.

MANUEL ANTONIO ESCAMILLA

OBJETO DEL CONTRATO Prestación de sus servicios especializados en anestesiología para la realización de procedimiento discolisis en el Hospital San Vicente de Arauca-ESE.

FECHA DE SUSCRIPCION 10 noviembre DEL 23 hasta agotar Recursos.

Valor inicial del contrato: \$ 50.000.000

Valor ejecutado: \$ 41.396.480

Saldo a favor del hospital \$ 8.603.520

Estado: liquidado.

Contrato de Prestación de Servicios Profesionales, No. 2.2108 DE 2023.

MANUEL ANTONIO ESCAMILLA

OBJETO DEL CONTRATO Prestación de sus servicios especializados en anestesiología para la realización de procedimiento discolisis en el Hospital San Vicente de Arauca-ESE.

FECHA DE SUSCRIPCION 19 de diciembre DEL 2023 hasta el 29 de diciembre 2023.

Valor inicial del contrato: \$ 50.000.000

Valor ejecutado: \$ 32.524.680

Saldo a favor del hospital \$ 17.475.320

Estado: liquidado.

Contrato de Prestación de Servicios Profesionales, No. 2.0805 DE 2023.

Dra. GEGNY CASTAÑEDA

OBJETO DEL CONTRATO Prestación de sus servicios especializados en GINECO OBSTETRICIA. Consulta externa.

DEL 03 abril 2023 con ampliación al 29 diciembre 2023.

Valor del contrato: \$ 8.100.000

Valor ejecutado: \$ 5.643.000,00

Saldo a favor del hospital \$ 2.457.000

Estado: liquidado.

PRESTACION DE SERVICIOS CONTRATISTA: SOLUCIONES INTELIGENTES EN SALUD S.A.S

IMPLEMENTACION Y ELABORACION DE INDICADORES DE SISTEMA OBLIGATORIO DE GARANTIA DE CALIDAD PARA EL MONITOREO HOSPITALARIO DEL HOSPITAL SAN VICENTE DE ARAUCA E.S.E.

 HOSPITAL SAN VICENTE DE ARAUCA E.S.E.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CODIGO: GTH/1-F-027
	PROCESO: TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 01
	ACTA DE ENTREGA PUESTO DE TRABAJO	FECHA: 17/12/2018

INICIO 23 AGOSTO 2023 ampliación hasta 29 DICIEMBRE 2023.

Valor inicial del contrato: \$ 41.550.000

Otro si de valor: \$ 20.000.000

Valor ejecutado: \$ 61.500.050

Saldo a favor del hospital \$ 49.950.

Estado: liquidado.

Contrato de Prestación de Servicios Profesionales tecnólogo en radiología, No. 2-0390 DE 2023.

CONTRATISTA: SOLUCIONES INTELIGENTES

OBJETO DEL CONTRATO: Prestación de servicios especializados en radiología para la toma de imágenes diagnóstica en RNM

Valor del contrato: \$85.000.000

Valor de lo ejecutado: \$ 61.614.108

Saldo a favor del hospital \$ 23.385.892

Fecha: 9 febrero 2023 hasta 31 de diciembre 2023.

INFORME DE CONTRATOS 2024

CONTRATO DE SUMINISTRO No 001 De enero 2024.

Contratista: Golden P&J S.A.S.

PLAZO: 05 enero al 15 enero 2024.

Valor del contrato: \$30.000.000

Valor de lo ejecutado: \$ 29.997.483

Saldo a favor del hospital \$ 2517.

Estado: Liquidado.

CONTRATO DE SUMINISTRO No 002 De enero 2024.

Contratista: SILVERIO BERMUDEZ FLOREZ.

PLAZO: 16 enero al 31 diciembre 2024 o agotar recursos.

Valor del contrato: \$1.194.000.000

Estado: En ejecución

Contrato de Prestación de Servicios Profesionales No. 2- 0217 DE enero 2024.

CONTRATISTA: MELQUIZIDEL GALVIS

OBJETO DEL CONTRATO: Prestación de sus servicios especializados en radiología para lectura de TAC, RNM, Rx del Hospital San Vicente de Arauca-ESE.

Plazo: 17 enero 2024 al 16 septiembre 2024.

Valor inicial del contrato \$ 493.000.000

ESTADO: Ejecución.

CONTRATO: DE SUMINISTRO JAIME RUEDA & COMPAÑÍA S.A.S 003 DE 2024

CONTRATISTA: PRECIMEC

PLAZO: 19 DE ENERO AL 18 FEBRERO 2023

VALOR DEL CONTRATO \$75.000.000

ESTADO: EN EJECUCION.

 SAN VICENTE DE ARAUCA E.S.E.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CODIGO: GTH/1-F-027
	PROCESO: TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 01
	ACTA DE ENTREGA PUESTO DE TRABAJO	FECHA: 17/12/2018

NECESIDADES DEL PERSONAL 2024.

Se realiza necesidad de médicos generales (20), Bacteriólogos (4), Auxiliar de laboratorio (1), Auxiliares de farmacia (5), Técnico farmacia (1), terapia respiratoria(3), ingeniero biomédico(1), Histopatologa(1), Conductor de ambulancia(1), tecnólogo de imagen uno (1). Todos contratados hasta marzo del 2024, a excepción de tres (3) tecnólogos de imagen que están contratados por enero y febrero, pendiente hacer necesidad por marzo y abril del 2024.

Se realiza necesidad de especialistas incluyendo epidemiología correspondiente al mes de enero 2024, pendiente realizar mes de febrero.

Convenios.

Sala de Acogida:

Convenio realizado con LA CORPORACION DE PROFESIONALES PARA EL DESARROLLO INTEGRAL COMUNITARIO (CORPRODINCO) quienes son operador del ACNUR, finalizado en diciembre de 2023. Se establece comunicación con MARIA CONTRERAS ANTOLINEZ (representante legal de la corporación), para dar continuidad al convenio y refiere que para el mes de febrero presentaran nueva propuesta al H.S.V.A.

OIM:

Actividades realizadas en la vigencia del contrato de OIM durante el año 2023 (4 de mayo a 15 de diciembre).

CUADRO HEMATICO O HEMOGRAMA HEMATOCRITO	14
EMBARAZO PRUEBA CUALITATIVA POR RIA ELISA	14
PROTROMBINA TIEMPO PT	15
TROMBOPLASTINA TIEMPO PARCIAL (PTT)	15
ECOGRAFIA OBSTETRICA	18
PRUEBA DE SENSIBILIDAD A PENICILINA	1
INYECCION O INFUSION DE ANTIBIOTICO O MEDIC	1
ECOGRAFIA OBSTETRICA CON TRANSLUCENCIA NUC	6
ECOGRAFIA OBSTETRICA CON DETALLE ANATOMIC	7
CONSULTA DE MEDICINA INTERNA	1
CONSULTA DE GINECOOBSTETRICA	13
CONSULTA POR GINECOLOGÍA	14
ASESORÍA EN SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA	11
INSERCIÓN O RETIRO DE DISPOSITIVO INTRAUTER	1
POMEROY (EN JORNADA)	16
POMEROY (POSTCESÁREA)	36
TRANSPORTE ASISTENCIAL BÁSICO ARAUCA – URBA	3
CONSULTA PREANESTESICA	18

 HOSPITAL SAN VICENTE DE ARAUCA E.S.E.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CODIGO: GTH/1-F-027
	PROCESO: TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 01
	ACTA DE ENTREGA PUESTO DE TRABAJO	FECHA: 17/12/2018

CONSULTA DE PEDIATRÍA	3
ESPECIMENES SIMPLES ESTUDIO CON TINCIONES D	102
ECOGRAFIA TRANSVAGINAL	1
MONITOREO FETAL	25
RADIOGRAFÍA TORAX (PA O P A Y LATERAL) REJA C	1
PRUEBA DE SENSIBILIDAD A PENICILINA	23
INYECCION O INFUSION DE ANTIBIOTICO O MEDIC	34
ECO ABDOMEN SUPERIOR INCLUYE HIGADO PANCR	1
RADIOGRAFÍA BRAZO PIERNA RODILLA FEMUR HO	2
OBSTETRICA CON EVALUACION DE CIRCULACION PL	1
ECOGRAFIA OBSTETRICA CON DETALLE ANATOMIC	11
ECOGRAFIA OBSTETRICA CON TRANSLUCENCIA NUC	13
CONSULTA DE CONTROL O DE SEGUIMIENTO POR E	1
COLOCACIÓN IMPLANTE SUBDERMICO (INCLUYE IM	57
Total Plan de Beneficios	479

Convenio Docencia Asistencial:

CONVENIOS DOCENCIA SERVICIO		
CONVENIOS	FECHA DE INICIO INICIO	DURACION
Convenio docente asistencial celebrado con el Hospital San Vicente de Arauca – ESE y el Centro de Capacitación Social y Preparación Objetiva – CEDECSPRO	21 de Julio de 2021	5 años
Convenio docencia servicio celebrado con el Hospital San Vicente de Arauca y el Centro Educativo Técnico en Salud – CETESALUD.	10 de Noviembre de 2020	10 años
Convenio marco docencia servicio entre la Universidad Cooperativa de Colombia - UCC y la ESE Hospital San Vicente de Arauca.	11 de Febrero de 2022	10 años
Convenio marco regulador de la relación docencia servicio celebrado entre la Universidad de Santander UDES y el Hospital San Vicente de Arauca - ESE.	28 de Noviembre de 2022	10 años

 HOSPITAL SAN VICENTE DE ARAUCA E.S.E.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CODIGO: GTH/1-F-027
	PROCESO: TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 01
	ACTA DE ENTREGA PUESTO DE TRABAJO	FECHA: 17/12/2018

Convenio específico sobre prácticas estudiantiles entre la Fundación Universitaria Claretiana y el Hospital San Vicente de Arauca – ESE	26 de Agosto de 2021	5 años
Convenio docencia servicio celebrado entre la Universidad de Pamplona y el Hospital San Vicente de Arauca – ESE.	21 de Abril de 2023	10 años
Convenio docencia servicio celebrado entre la Universidad Nacional de Colombia y el Hospital San Vicente de Arauca – ESE.	01 de Diciembre de 2023	10 años

Obs:

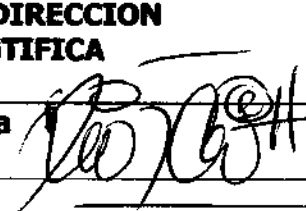
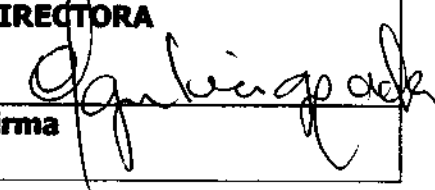
En contraprestación de los convenios actualmente CEDECSPRO adeuda al HSVA \$ 21.789.380,00 Y CETESALUD \$ 9.450.000 con un abono en diciembre 2023 \$ 2.000.000.

Las especificaciones de los convenios se enviaron al correo de subdirección científica el día 22 feb 2024, 4:07 p.m. Anexo (1) anexo (2).

Informe PMI:

Z:\COMUNIDAD HSVA\CARGUE INDICADORES\2024\NO ELIMINAR PMI ASISTENCIAL CALIDAD ct-nov-dic 2023

Falta informe de arrendamiento de mijares y del convenio interinstituAacional
Par el mes de enero se realizaron contratos para Ortopedia, VaVals y personal medico

Quien Entrega	Quien Recibe	Jefe Inmediato
Nombre CLAUDIO MARIO NIÑO LOPEZ	Nombre MARIO ALEXANDER COBOS HERNANDEZ	Nombre OLGA LUCIA GUAPACHA
Cargo SUBDIRECCION CIENTIFICA	Cargo SUBDIRECCION CIENTIFICA	Cargo DIRECTORA
Firma 	Firma 	Firma 

 SAN VICENTE DE ARANCA E.S.E.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	CÓDIGO: GTH/1-F-027
	PROCESO: TALENTO HUMANO	VERSIÓN: 01
	ACTA DE ENTREGA PUESTO DE TRABAJO	FECHA: 17/12/2018

DISTRIBUCIÓN DE DOCUMENTO: Este documento debe reposar en el proceso de Talento Humano.

CONTROL DE DOCUMENTO				
VERSIÓN	FECHA APROBACIÓN			MOTIVO
	DÍA	MES	AÑO	
01	26	02	2024	1. Creación del documento.

ELABORÓ/ACTUALIZO	REVISÓ y VoBo:	APROBÓ:
FIRMA:	FIRMA:	FIRMA:
NOMBRE: SARA EDDY MALDONADO	NOMBRE: JOSELIN RUBIO VARGAS	NOMBRE: CLAUDIA GENARA PEREZ ORJUELA
CARGO: Mejoramiento Continuo	CARGO: Lider Talento Humano (e)	CARGO: Subdirector Administrativo
FECHA: 26 de FEBRERO 2024	FECHA: 26 de FEBRERO 2024	FECHA: 26 de FEBRERO 2024